

# THE Morgan Code

BEZPIECZNA | ETYCZNA PRACA

# WPROWADZENIE

Kluczową kwestią wpływającą na zachowanie kierownictwa w firmie Morgan jest przestrzeganie zasady bezpiecznej i etycznej pracy, dlatego wszystkie podejmowane w firmie Morgan działania muszą zawsze wynikać z tego etosu pracy.

Najważniejsze jest dla nas bezpieczeństwo naszych pracowników, gości, klientów i lokalnych społeczności, a także etyczne standardy dotyczące prowadzenia działalności biznesowej. Wyniki naszej pracy są mierzone w odniesieniu do najwyższych norm etycznych: mamy obowiązek przestrzegać litery i ducha kodeksu firmy Morgan we wszystkich naszych firmach na całym świecie oraz pracować w taki sposób, abyśmy mogli być dumni z tego, że jesteśmy częścią firmy Morgan.

Kodeks postępowania firmy Morgan to zbiór zasad popartych polityką firmy i wytycznymi, które mówią, w jaki sposób mamy postępować. Nasz kodeks postępowania oraz polityka firmy nie uwzględniają każdej sytuacji czy zapisu prawnego, które mogą dotyczyć naszej działalności, dlatego musimy działać zgodnie z duchem kodeksu firmy Morgan i zadać sobie następujące pytania:

- Czy należy tak postąpić?
- Czy mam się skonsultować z innymi przed podjęciem decyzji?
- Jak to będzie wyglądało dla osoby spoza firmy Morgan?

Opisane w kodeksie firmy Morgan zasady obejmują cztery obszary:

- bezpieczną pracę
- etyczną pracę
- sprawiedliwe traktowanie wszystkich osób
- ochronę firmy

## ZAWSZE PRACUJ W SPOSÓB BEZPIECZNY

### Najważniejsze jest bezpieczeństwo i higiena pracy

Wierzymy, że można uniknąć wszystkich wypadków śmiertelnych, urazów i chorób zawodowych. Firma Morgan dąży do realizacji obranego celu, zgodnie z którym wszyscy pracownicy, wykonawcy oraz osoby odwiedzające nasze zakłady mają codziennie wracać do domu cali i zdrowi.

Naszym celem jest wyeliminowanie urazów w całej naszej organizacji, dlatego korzystamy z programu thinkSAFE, który pomoże usprawnić nasze procedury bezpieczeństwa i wydajności pracy oraz osiągnąć zamierzony cel.

Będziemy przestrzegać wszelkich stosownych przepisów BHP, regulacji i innych wymogów prawnych, które będą stanowić dla nas punkt wyjścia, a także dbać o to, aby w każdym zakładzie wdrażane były najlepsze globalne praktyki.

### Chronimy otoczenie, w którym żyjemy

Naszym celem jest ochrona środowiska naturalnego. Firma Morgan kieruje się wpływem wywieranym na środowisko przy podejmowaniu decyzji biznesowych, promuje programy podnoszące wydajność pracy, a także dba o to, by jej działalność miała jak najmniejszy wpływ na środowisko naturalne oraz chroni otoczenie naszych zakładów i lokalne społeczności, wśród których działamy.

Przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów, regulacji i innych wymogów prawnych dotyczących ochrony środowiska, które stanowią dla nas punkt wyjścia, a tam gdzie jest to możliwe, wyznaczamy wyższe standardy i szukamy okazji do tego, by wnieść pozytywny wkład.

# ZAWSZE PRACUJ W SPOSÓB ETYCZNY

## Przestrzegamy prawa

Firma Morgan i jej personel podlegają przepisom i regulacjom prawnym oraz podatkowym we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Nasze stanowisko jest jasne: wszędzie przestrzegamy prawa. W szczególności zaś trzech poniższych obszarów.

- **Prawo dotyczące uczciwej konkurencji**

Konkurujemy na rynku zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi uczciwej konkurencji i ustawami antymonopolowymi. Przepisy te zabraniają zawierania umów handlowych ograniczających wolną i uczciwą konkurencję.

- **Regulacje handlowe**

Przestrzegamy sankcji i ograniczeń handlowych nałożonych przez oficjalne władze. Zawsze gdy wysyłamy produkty, usługi lub wiedzę techniczną firmy Morgan poza granice kraju, dbamy o to, aby nasz eksport był zgodny ze stosownymi przepisami.

- **Uchylanie się od płacenia podatków**

Nie umożliwiamy niezgodnego z prawem uchylania się od płacenia podatków żadnym osobom powiązanim z firmą Morgan, w tym także osobom fizycznym, dostawcom i klientom.

## Nie dopuszczamy się korupcji ani łapówkarstwa

Nie oferujemy łapówek urzędnikom i nie angażujemy się w działalność korupcyjną. Łapówka polega na wręczaniu lub otrzymywaniu wszystkiego, co ma jakąś wartość i co może służyć uzyskaniu niewłaściwej przewagi w prowadzeniu działalności biznesowej. Obejmuje to także korzystanie z usług pośrednika oraz wszelkie wartościowe rzeczy, takie jak gotówka, podarunki, zachęty finansowe, łapówki, przysługi, oferty pracy, różne formy rozrywki oraz inne korzyści. Korupcja obejmuje łapówkarstwo, jak również oszustwo, stosowanie nieuczciwych praktyk, pranie brudnych pieniędzy, działania związane z kartelami oraz inne podobne czyny. Firma Morgan opracowała konkretne zasady dotyczące podarunków i gościnności, darowizn, sponsoringu oraz kontaktów z urzędnikami.

## Unikamy konfliktów interesów

Nie stawiamy siebie w sytuacji, w której konkurujące ze sobą interesy mogą sprawić, iż będziemy zmuszeni postawić interesy osobiste, naszej rodziny lub przyjaciół ponad interesami firmy Morgan. Gdy pojawia się taki konflikt, zadajemy sobie pytanie, kto może na tym skorzystać i jak może to być postrzegane przez osoby spoza firmy. W razie wątpliwości odsyłamy daną sprawę do kierownictwa i wyłączamy siebie z procesu decyzyjnego.

## Handlujemy i konkurujemy w sposób etyczny

Postępujemy etycznie w naszych kontaktach z dostawcami, klientami i konkurencją. Staramy się budować długotrwałe, oparte na zaufaniu relacje z klientami i dostawcami. Obejmuje to także uczciwą komunikację oraz dotrzymywanie uzgodnionych terminów płatności. Działając na rynku, promujemy, reklamujemy i sprzedajemy w sposób uczciwy, bez rozpowszechniania fałszywych informacji. Nie czytamy, nie wykorzystujemy ani nie zabiegamy o poufne informacje na temat naszej konkurencji, które nie powinny znaleźć się w naszym posiadaniu. Dbamy o to, aby nasi dostawcy działali w sposób odpowiedzialny, aby ich pracownicy byli bezpieczni i uczciwie traktowani, a także aby w trakcie procesu zaopatrzenia był brany pod uwagę wpływ ich działalności na środowisko naturalne i lokalne społeczności.

## UCZCIWIE TRAKTUJEMY NASZ PERSONEL

### **Wierzymy w równe szanse, jeśli chodzi o zatrudnienie**

Wierzymy, że podczas rekrutacji i przyznawania awansów należy brać pod uwagę wyłącznie osobiste zasługi i wkład poszczególnych pracowników. Nie dopuszczamy do dyskryminacji pracowników i oczekujemy, że wszystkie pracujące dla nas i z nami osoby będą postępować w sposób uczciwy i zgodny z zasadami dotyczącymi równych szans.

### **Nie tolerujemy molestowania, dyskryminacji i nękania innych**

Chcemy zapewniać miejsce pracy, które jest wolne od wszelkiego rodzaju molestowania, dyskryminacji i nękania innych oraz które umożliwia naszym pracownikom i osobom pracującym z nami lub dla nas pełne realizowanie swojego potencjału. Nie tolerujemy przemocy ani gróźb użycia przemocy w miejscu pracy.

## CHRONIMY NASZĄ FIRME

### **Chronimy mienie firmy**

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo i ochronę majątku oraz mienia firmy Morgan. Obejmuje to nasze zakłady, maszyny, komputery, własność intelektualną, informacje, okazje biznesowe i środki pieniężne. Dbamy o przyszłość firmy poprzez ochronę poufnych informacji, zarówno informacji należących do firm Morgan, jak i tych, które powierzyli nam inni. Specjalną troską należy otoczyć wyniki prac działu badawczo-rozwojowego, jak również nasz produkcyjny know-how.

### **Prowadzimy rzetelną dokumentację biznesową**

Poprawność naszej dokumentacji finansowej ma kluczowe znaczenie dla zrozumienia wyników pracy w firmie Morgan oraz naszej zdolności do wdrażania usprawnień. Prowadzimy rzetelną i kompletną dokumentację biznesową i księgową dotyczącą wszystkich naszych transakcji, która w sposób uczciwy odzwierciedla nasze operacje biznesowe. Nie modyfikujemy, niszczymy, zatajamy ani nie fałszujemy dokumentów, ksiąg rachunkowych bądź innej dokumentacji.

### **W sposób odpowiedzialny wywiązujemy się z zawieranych umów**

W sposób odpowiedzialny wywiązujemy się z zawieranych umów i zawartych w nich zobowiązań, uwzględniając związane z nimi ryzyko i ewentualne korzyści. Zarządzamy naszym ryzykiem zgodnie z polityką prawną firmy Morgan.



„Właściwe prowadzenie firmy,  
w sposób bezpieczny i etyczny,  
ma fundamentalne znaczenie  
dla naszej działalności  
i stanowi najwyższy  
priorytet dla firmy Morgan”.

**Pete Raby**

CEO



### Zastosowanie i pytania

Kodeks postępowania firmy Morgan dotyczy wszystkich pracowników firmy Morgan Advanced Materials plc oraz jej filii z większościovym udziałem kapitału, jak również pracujących dla nas konsultantów, pośredników i wykonawców. Oczekujemy od wszystkich pracowników spółek joint venture, podwykonawców i dostawców, że będą dbali o utrzymanie podobnych standardów do tych, które można znaleźć w kodeksie postępowania firmy Morgan.

W razie pytań lub obaw dotyczących ewentualnych przypadków naruszenia kodeksu postępowania firmy Morgan należy skontaktować się ze swoim kierownikiem, działem kadr lub działem etyki i zgodności z przepisami, pisząc na adres:

<https://morgan.integrityline.org/>

W razie obaw dotyczących poufności należy zgłosić dany problem, korzystając z infolinii firmy Morgan do spraw etyki i zgodności z przepisami pod adresem:

<https://morgan.integrityline.org/>

lub dzwoniąc z lokalnego numeru telefonu.

[www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode](http://www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode)