

THE Morgan Code

SICHERES UND
ETHISCHES ARBEITEN

Einführung

Im Mittelpunkt des Führungsverhaltens von Morgan steht, **immer sicher und ethisch zu arbeiten**, und alles, was wir bei Morgan tun, muss im Kern diesem Ethos folgen.

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Besucher, Kunden und Gemeinschaften ist äußerst wichtig, genau wie die ethischen Standards dafür, wie wir unsere Geschäfte führen. Wir legen höchste Standards für ethisches Handeln an uns an: Wie müssen den Verhaltenskodex von Morgan in unserem weltweiten Geschäft dem Buchstaben und dem Geiste nach erfüllen und auf eine Art und Weise arbeiten, die uns stolz darauf sein lässt, ein Teil von Morgan zu sein.

Der Verhaltenskodex von Morgan enthält eine Reihe von Prinzipien sowie Grundsätze und Leitlinien, die vorgeben, wie wir uns verhalten sollten. Unser Verhaltenskodex und die dazugehörigen Richtlinien behandeln nicht jede Situation oder jedes Gesetz, das relevant sein könnte; stattdessen müssen wir im Geiste des Verhaltenskodex von Morgan handeln und uns selbst fragen:

- Ist es richtig, so zu handeln?
- Sollte ich andere konsultieren, bevor ich eine Entscheidung treffe?
- Welchen Eindruck würde das auf jemanden außerhalb von Morgan machen?

Die Prinzipien des Verhaltenskodex von Morgan fallen unter vier Bereiche:

- Sicheres Arbeiten
- Ethisches Arbeiten
- Faire Behandlung unserer Mitarbeiter
- Schutz unseres Unternehmens

Allzeit sicheres arbeiten

Gesundheit und Sicherheit sind grundlegend

Wir sind überzeugt, dass alle Todesfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten vermeidbar sind. Morgan verschreibt sich dem Ziel, dass alle Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher unseres Standorts jeden Tag wieder sicher und gesund nach Hause gehen.

Wir haben das Ziel, Schaden innerhalb unseres Unternehmens auf null zu reduzieren, und wir setzen unser Programm thinkSAFE ein, um Verbesserungen in unseren Sicherheitspraktiken und -ergebnissen zu erreichen, damit wir dieses Ziel erfüllen.

Wir halten als Mindeststandard alle relevanten Gesetze, Vorschriften und andere geltenden rechtlichen Auflagen ein und streben an, die weltweit besten Methoden an jedem unserer Standorte einzuführen.

Wir schützen die Umwelt, in der wir leben

Der Schutz der Umwelt ist unser erklärtes Ziel. Morgan berücksichtigt Umweltauswirkungen in seinen Geschäftsentscheidungen, fördert Effizienzprogramme und strebt danach, die Umweltauswirkungen seines Betriebs zu minimieren und die Umwelt der Standorte und Gemeinschaften zu schützen, in denen wir tätig sind.

Wir halten als Mindeststandard alle relevanten Umweltgesetze, Vorschriften und andere rechtlichen Auflagen ein und setzen höhere Standards, wo dies angemessen ist, und versuchen falls möglich eine positive Rolle zu spielen.

Allzeit ethisches arbeiten

Wir halten uns an die Gesetze

Morgan und seine Mitarbeiter unterliegen den Gesetzen, Vorschriften und Steuerregelungen in den vielen Ländern auf der ganzen Welt, in denen wir tätig sind. Unsere Position ist klar: Wir halten uns überall an die Gesetze. Drei gesetzliche Bereiche sind besonders erwähnenswert:

- **Wettbewerbsrecht**

Wir betreiben Wettbewerb gemäß allen geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen. Diese Gesetze verbieten geschäftliche Arrangements, die den freien und fairen Handel einschränken.

- **Handelskontrollen**

Wir erfüllen Handelssanktionen und Einschränkungen, die von anerkannten Behörden erlassen werden. Wann immer wir Produkte, Services oder technisches Wissen über eine Landesgrenze hinweg verschicken, stellen wir sicher, dass der Export den geltenden Gesetzen entspricht.

- **Steuerhinterziehung**

Wir unterstützen keine kriminelle Steuerhinterziehung von Parteien, die mit Morgan in Verbindung stehen, einschließlich Einzelpersonen, Lieferanten und Kunden.

Wir führen keine Bestechungszahlungen oder korrupte Handlungen durch

Wir bestechen keine Beamten und beteiligen uns nicht an Korruption. Eine Bestechungszahlung ist das Vergeben oder Annehmen eines Wertes mit der Absicht, einen unzulässigen Vorteil beim Betreiben unserer Geschäfte zu erlangen. Dies beinhaltet den Einsatz eines Zwischenhändlers und umfasst alle Arten von Werten wie Bargeld, Geschenke, Schmiergeldzahlungen, Seitenzahlungen, Gefallen, ein Arbeitsangebot, Bewirtung oder andere Vorteile. Korruption beinhaltet Bestechung und erstreckt sich auf Betrug, Täuschung, Geldwäsche, Kartelle und ähnliche Handlungen. Morgan wendet spezifische Regeln für Geschenke und Bewirtung, Spenden, Sponsorenschaften und den Umgang mit Regierungsbeamten an.

Wir vermeiden Interessenskonflikte

Wir begeben uns nicht in Positionen, in denen uns im Konflikt liegende Loyalitäten veranlassen könnten, unseren persönlichen Interessen und denen von Familienmitgliedern oder Freunden Vorrang gegenüber den Interessen von Morgan einzuräumen. Wo ein Interessenskonflikt bestehen könnte, fragen wir uns, wer profitieren könnte und wie dies von jemandem außerhalb unseres Unternehmens aufgefasst werden könnte. Sollten Zweifel bestehen, verweisen wir diese Angelegenheit an einen Vorgesetzten und halten uns aus dem Entscheidungsprozess heraus.

Wir handeln und konkurrieren auf ethische Weise

Wir verhalten uns ethisch in unseren Interaktionen mit Lieferanten, Kunden und Wettbewerbern. Wir streben danach, langfristige Beziehungen mit Kunden und Lieferanten aufzubauen, bei denen Vertrauen im Mittelpunkt steht; dies beinhaltet, ehrlich in unseren Kommunikationen zu sein und uns an im Vorfeld vereinbarte Zahlungsbedingungen zu halten. Auf dem Marktplatz werben, vermarkten und verkaufen wir auf faire Weise und stellen keine falschen Behauptungen auf. Wir lesen, verwenden oder erlangen keine wettbewerbsrelevanten Informationen, die wir nicht haben sollten. Wir streben danach, zu gewährleisten, dass unsere Lieferanten auf eine verantwortungsvolle Weise handeln, ihre Arbeiter sicher sind und fair behandelt werden und Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft beim Beschaffungsprozess von den Lieferanten berücksichtigt werden.

Unsere mitarbeiter fair behandeln

Wir glauben an gleiche Beschäftigungschancen

Wir glauben, dass jeder nur auf Basis persönlicher Leistungen und Beiträge beschäftigt und befördert werden sollte. Wir gestatten keine Diskriminierung von Personen und erwarten von allen, die für uns arbeiten, auf eine Weise zu handeln, die im Einklang mit unserem Sinn für Fairness und Chancengleichheit steht.

Wir dulden keine Belästigung, Diskriminierung oder Schikanie

Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Belästigung, Diskriminierung und Schikanie in jeder Form ist, und unsere Mitarbeiter und die Menschen, die mit oder für uns arbeiten, in die Lage zu versetzen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Wir dulden keine Gewalt oder Androhung von Gewalt am Arbeitsplatz.

Unsere unternehmen schützen

Wir schützen Unternehmenseigentum

Wir alle sind dafür verantwortlich, den Besitz und die Vermögenswerte von Morgan zu schützen, was unsere Standorte, Maschinen, Computer, geistiges Eigentum, Informationen, Geschäftsgelegenheiten und Geldmittel beinhaltet. Wir schützen die Zukunft von Morgan, indem wir unsere vertraulichen Informationen schützen; sowohl Informationen, die Morgan gehören, als auch Informationen, die uns von anderen anvertraut werden. Besondere Sorgfalt ist in Bezug auf unsere Forschung und Entwicklung sowie unser Know-how in der Herstellung geboten.

Wir führen korrekte Geschäftsbücher

Die Korrektheit unserer Finanzaufzeichnungen ist entscheidend, um das Geschäftsergebnis von Morgan zu verstehen und Verbesserungen zu bewirken. Wir führen korrekte und vollständige Geschäftsaufzeichnungen und Bücher über alle unsere Transaktionen und gewährleisten, dass diese unser Geschäft aufrichtig und fair widerspiegeln. Wir verändern, vernichten, verbergen oder fälschen keine Dokumente, Bücher oder Aufzeichnungen.

Wir schließen Verträge auf verantwortungsvolle Weise ab

Wir vergeben Verträge verantwortungsvoll, um zu gewährleisten, dass wir die Verpflichtungen, die wir eingehen, erfüllen können, während wir Risiko und Nutzen abwägen. Wir handhaben unser Haftpflichtrisiko gemäß den rechtlichen Grundsätzen von Morgan.



„Auf die richtige Art und Weise geschäftstätig zu sein, sicher und ethisch, ist grundlegend dafür, wie wir unsere Geschäfte führen.

Dies ist die oberste Priorität für Morgan.“

Pete Raby

Chief Executive Officer



Anwendung und fragen

Der Verhaltenskodex von Morgan gilt für alle Mitarbeiter von Morgan Advanced Materials plc und seine Tochtergesellschaften im Mehrheitsbesitz sowie Berater, Agenten und Auftragnehmer, die Arbeiten für uns ausführen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern von Joint Ventures, Subunternehmern und Lieferanten, ähnliche Standards aufrechtzuerhalten, wie sie im Verhaltenskodex von Morgan dargelegt werden.

Sollten Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Verletzung des Verhaltenskodex von Morgan haben, kontaktieren Sie bitte Ihren Vorgesetzten, Ihre Personalabteilung oder Ethics & Compliance - <https://morgan.integrityline.org/>

Falls Sie Bedenken zur Vertraulichkeit haben, sprechen Sie das **Anliegen über die Ethics & Compliance Hotline** von Morgan an - <https://morgan.integrityline.org/> oder über vor Ort verfügbare Telefonnummern.

www.morganadvancedmaterials.com/themorgancode